

CONVOCATORIA No. 001 de 2024

PROCESO SELECCIÓN DE VACANTES-TECNICO OPERATIVO 01-LABORATORIOS

Que de conformidad con el Acuerdo 0004 de 2012 y su documento técnico de requisitos para laboratorio, la Resolución No. 0031 de 2012 y la Resolución No. 0286 de 2024, donde se establecen los requisitos, termino de inscripción para la selección de los trabajadores oficiales sindicalizados interesados en participar para ocupar una de las dos vacantes actuales como técnico operativo 1 de laboratorios en la subgerencia técnica de Empresas Públicas de Armenia ESP.

Los Trabajadores Oficiales sindicalizados interesados en inscribirse y participar en el proceso de selección deben cumplir con los siguientes requisitos en los términos establecidos, así:

REQUISITOS GENERALES PARA INSCRIBIRSE AL PROCESO

1. Ser trabajador oficial activo sindicalizado o beneficiario de convención, mediante contrato de trabajo, a la fecha del inicio del proceso de selección.
2. Acreditar el cumplimiento de los requisitos académicos y de experiencia que exige el perfil del cargo y/o la convocatoria.
3. Acreditar una antigüedad en Empresas Públicas de Armenia, mínimo de un año continuo de vinculación, inmediatamente anterior a la fecha de inicio del proceso de selección.
4. No haber sido sancionado, de acuerdo con el reglamento interno de trabajo en proceso sancionatorio y la ley disciplinaria, ni por ningún órgano de control, en el año inmediatamente anterior a la fecha de inicio del proceso de selección.

NOMBRE DEL PUESTO: TECNICO OPERATIVO 01-LABORATORIOS

SALARIO MENSUAL: \$3.188.494=

PERFIL DEL PUESTO: TECNICO / TECNOLOGO

NUMERO DE VACANTES A SELECCIÓN: 2

REQUISITO FORMACIÓN ACADEMICA BASICA (MINIMA) REQUERIDA

Se debe tener Título de formación como Técnico o tecnólogo en área civil, industrial, mecánica, electrónica, eléctrica a la fecha de cierre para inscripción. La cual debe acreditar con copia de diploma, acta o certificado de la institución donde obtuvo el título.

EXPERIENCIA MINIMA REQUERIDA

Se debe tener una experiencia mínima requerida de seis (6) meses, en ejercicio de su formación técnica o tecnológica, la cual debe acreditar con certificación de entidad pública o privada, donde se demuestre que desempeñó su formación académica.

RESPONSABILIDADES
<ol style="list-style-type: none"> 1. Aplicar conocimientos técnicos para el cumplimiento de los planes de trabajo del laboratorio de medidores; los cuales serán evaluados y calificados. 2. Aplicar conocimientos técnicos mediante la ejecución de apoyo técnico misional con aplicación de la ciencia y la tecnología. 3. Aplicar conocimientos técnicos para elaborar los registros pertinentes en los procedimientos aplicables a la actividad del laboratorio de ensayo de calidad de agua y calibración de medidores. 4. Aplicar conocimientos técnicos para elaborar informes documentados que se le asignen sobre la gestión del proceso realizado por los laboratorios.
FORMACION ACADEMICA ADICIONAL RELACIONADA
<p>El interesado podrá acreditar formación adicional a la básica relacionada, la cual dará puntaje adicional, de conformidad con lo fijado en la resolución de selección para vacante. Debe demostrarse con copia de diploma, acta o certificación de la Institución donde obtuvo el título.</p>
EXPERIENCIA ADICIONAL RELACIONADA CON EL PERFIL
<p>El interesado podrá acreditar experiencia adicional, la cual debe ser relacionada con el perfil del cargo, y esta dará puntaje adicional, de conformidad con lo fijado en la resolución de selección para vacante y se debe acreditar con certificación de entidad pública o privada, donde se demuestre que desempeñó la experiencia del perfil.</p>
FORMACION COMPLEMENTARIA- CERTIFICADA
<p>El interesado podrá acreditar de 1 a 6 formaciones complementarias relacionadas con las funciones del cargo, la cual dará puntaje adicional, de conformidad con lo fijado en la resolución de selección para vacante. Debe demostrarse con copia de diploma, acta o certificación de la institución donde obtuvo realizó la formación complementaria.</p>
RECONOCIMIENTOS DESEMPEÑO E INTEGRALIDAD LABORAL
<p>El interesado podrá indicar si en los últimos cinco (5) años anteriores al inicio de este proceso de selección, ha sido objeto de postulación, reconocimiento, premiación por buen desempeño y/o integralidad laboral. Si el interesado no lo indica la empresa está en el deber de realizar la consulta de quienes de los inscritos- han sido objeto de ello a fin de asignar la correspondiente puntuación que otorga este criterio en la selección.</p>

Hace parte integral de esta convocatoria la resolución 0286 del 15 de marzo de 2024, donde se fija los requisitos, procedimientos y términos cronograma establecido, en que se desarrolla el proceso de selección para vacante, por lo cual se anexa a la presente convocatoria.

Se tiene como inicio de este proceso de selección el día 5 de julio de 2024, el cual inicia con la publicación de la convocatoria por el termino de tres días hábiles, desarrollando las siguientes etapas:

CRONOGRAMA

ACTO

FECHA

PUBLICACIÓN CONVOCATORIA

JULIO 5/2024

RECEPCION INSCRIPCIÓN	JULIO 8-9-10/2024
PUBLICACIÓN LISTA DE ADMITIDOS	JULIO 12/2024
PRESENTACION OBJECCION NO ADMITIDO	JULIO 15/2024
RESPUESTA OBJECCIONES	JULIO 16/2024
ESTUDIO DE ADMITIDOS-POSTULADOS	JULIO 17-18-19/2024
PUBLICACION POSTULADOS Y PUNTAJE	JULIO 23/2024
PRESENTACIÓN OBJECCIONES ORDEN Y PUNTAJE	JULIO 24/2024
RESPUESTA OBJECCIONES ORDEN Y PUNTAJE	JULIO 26/2024
LISTA DEFINITIVA DE POSTULADOS EN SU ORDEN	JULIO 29/2024

Se publica en Armenia-Quindío por la oficina a cargo del proceso de selección.

Atentamente:



LUIS GABRIEL PAREJA DUSSAN
Gestor Talento Humano
Empresas Públicas de Armenia